TEBSA

2006

Termobarranquilla S.A. E.S.P.

Informe de Gestión y Estados Financieros

Barranquilla - Colombia

Termobarranquilla S.A. E.S.P.

TEBSA

2006

Informe del Presidente y la Junta Directiva

Gestión de Operación

Gestión Financiera

Gestión Humana y Jurídica

Gestión Ambiental

Gestión Social

Estado de Resultados y Balance General

Informe del Revisor Fiscal

Informe de Gestión y Estados Financieros

Barranquilla - Colombia

Termobarranquilla S.A. E.S.P.

TEBSA

2006

Informe del Presidente y la JuntaDirectiva

Informe de Gestión y Estados Financieros 2006

Señores accionistas:
En cumplimiento de la Ley 222 de 1995 y sus modificaciones, consagradas en la Ley 603 de 2000, presentamos a continuación un recuento de las actividades más importantes desarrolladas por la sociedad durante el año 2006, al igual que los estados de resultados correspondientes.

La sociedad pudo desarrollar sus actividades durante el año sin mayores contratiempos, dentro de un marco de continuidad con los años anteriores, tanto en el crecimiento sostenido de la economía como en la política coherente del gobierno en materia de seguridad democrática.

La negociación de un nuevo contrato de suministro de "partes calientes" constituye quizá el logro más significativo, dado que permite ahorros muy importantes hacia el futuro y un flujo de caja estable que facilitará el cumplimiento de los compromisos financieros de la empresa.

También se debe resaltar el esfuerzo de la empresa en el desarrollo de mejoras sustanciales en materia técnica, como la instalación de nuevas tecnologías en los compresores de las unidades turbogases, el diseño y construcción de nuevas casas de filtros, la modernización de los sistemas de control y el cambio de la tubería interna de gas, actividades todas ellas que repercuten en un aumento de confiabilidad y eficiencia de la planta, con miras a cumplir a cabalidad los compromisos con nuestro cliente y asegurar un retorno adecuado dentro del nuevo marco del "cargo por confiabilidad" definido por el gobierno nacional.

Operación y Mantenimiento

Se generaron 4.246,02 Gwh durante el año, para lo cual se consumió un total de 33.685.398,04 MBTU de combustible. Lo anterior representa un factor de utilización de 63,45% para la Planta ABB y de 6,93% para la Planta Siemens. Inferiores en un 15% a lo presupuestado.

Durante el año se cumplieron con los mantenimientos e inspecciones programadas y además que se atendieron con prontitud las emergencias y eventos no previsibles.

Vale la pena destacar los trabajos que se llevaron a cabo en los generadores de las unidades de vapor y de las GT´s 21 y 22 al modificar el diseño original de los sistemas de conectores para evitar que se repitan emergencias como las presentadas en años anteriores, al igual que la instalación de los nuevos y más modernos sistemas de control MOD 300 en las GT´s 12 y 13.

Con la inspección mayor realizada a la unidad GT13 entre los meses de enero y febrero se cerró el tercer ciclo de mantenimiento mayor definido en el contrato PPA.

La instalación de los nuevos alabes del compresor, además del nuevo diseño de la casa de filtros, permitió obtener un incremento del 4% en su capacidad y de cerca del 3% en su eficiencia. La cuenta de créditos registró un saldo positivo de 510,86 MW en el momento, por lo que no hubo lugar a penalización alguna.

Diferentes condiciones externas, como la ampliación de la plataforma de gas en Chuchupa en la Guajira, atentados contra el gasoducto e inspecciones y mantenimientos programados al mismo, requirieron la operación con Fuel Oil de las unidades 3 y 4.

Para una operación confiable, se debieron poner a punto todos los sistemas y además obtener, mediante mezclas, una calidad de combustible que permitiera una operación segura y que cumpliera con los requerimientos ambientales.

Financieros y Fiscales

Los estados financieros anexos reflejan la evolución del negocio y la situación económica de la sociedad.

Se facturó durante el 2006, de acuerdo al Contrato PPA, los 750MW de capacidad a la tarifa preestablecida, 4.246 MWh de energía entregada y 149 arranques para un total de ingresos de $206.660 millones, superior en un 1% a lo presupuestado, como consecuencia de variaciones en la tasa de cambio y diferencias en el despacho, producto de la estrategia comercial de nuestro cliente.

Los costos fijos y variables fueron de $71.366 millones, un 7% inferior a lo presupuestado, debido fundamentalmente a los ahorros por mas de US$2'314.000 que permitió la negociación del nuevo contrato de suministro de partes calientes llevada a cabo con ALSTOM en el último trimestre del año, con efectos retroactivos al mes de junio.

La utilidad operacional fue de $135.295 millones, superior en un 6% a lo presupuestado debido a las razones anteriormente expuestas.

Se pagó a OPIC la suma de US$15'000.000 en cumplimiento de los contratos de crédito, quedando al final del período un saldo pendiente de US$33,8 millones, equivalentes al 22,5 % del crédito. Luego de los ajustes por depreciación y amortización el estado de resultados arroja una perdida de $3.622 millones, inferior en un 79 % a lo presupuestado.

El balance muestra al final del ejercicio activos totales por $ 573.664 millones, inferiores en un 4,8% a los del año anterior, debido a la disminución de cuentas por cobrar a CORELCA en comparación con el año anterior por la menor tarifa y la depreciación acumulada; pasivos por $ 364.000 millones, inferiores en un 6,5% como consecuencia del pago de las obligaciones con las entidades financieras y un patrimonio de $209.665 millones, inferior en un 1,7% al reportado para el año 2005, producto de las pérdidas del ejercicio.

Destacamos que un manejo adecuado de la caja permitió cumplir con las condiciones requeridas dentro de los contratos de crédito durante el año, para proceder a efectuar pagos restringidos durante el primer mes del año 2007.
No se presentó durante el período ningún evento de incumplimiento con las entidades financieras de acuerdo al "Acuerdo común entre los accionistas y las entidades financieras."

Desde el punto de vista fiscal, se pagó a la Corporación Regional Autónoma (CRA) y al Municipio de Soledad, por concepto de Ley 99, un total de $8.644'734.554,80. Se encuentran a la fecha en proceso de discusión con la DIAN la declaración de impuesto correspondiente al año 2002 por diferencias de interpretación en las normas tributarias.

Hechos y Actividades a Destacar

-Enero 17: Se inició la ultima de las inspecciones del tercer ciclo de mantenimiento mayor con la instalación de nuevas tecnologías en álabes de compresor y casa de filtros, La inspección terminó el 30 de marzo.

-Marzo 8: Se inició el proceso de búsqueda de alternativas para el suministro futuro de partes calientes para la planta.

-Marzo 8: Culminó con una negociación directa el proceso de solución de diferencias con CORELCA relacionado con el descuento efectuado por esta última de las penalizaciones por desviaciones. Se encontraron fundamentos para reclamar parte de estas desviaciones al Operador en virtud del Contrato O&M y en este sentido se iniciaron los trámites requeridos.

-Abril 10: Emergencia por falla en la excitatriz de la Unidad No 4 la deja fuera de servicio hasta el 25 de abril.

-Abril 18: Se llevaron a cabo las pruebas de eficiencia (Heat Rate) correspondientes al 2006

-Mayo 25: El Consejo de Estado notificó a TEBSA y CORELCA de la resolución mediante la cual declara nula la demanda de CORELCA en contra del laudo arbitral.

-Junio 1: Se inician los trabajos de modificación de los conectores de los generadores de las turbinas a vapor. Finalizaron e 8 de julio.

-Julio 10: Se inició la construcción del nuevo gasoducto para la planta de ciclo combinado, con su correspondiente protección catódica. Finalizó el 29 de septiembre.

-Septiembre 4: CORELCA notifica a TEBSA del inicio del proceso de transformación a una nueva entidad jurídica (GECELCA), que será la propietaria de los activos de TEBSA y a la cual se deberá transferir el contrato PPA.

-Octubre 15: Culminó el proceso de negociación con ALSTOM del contrato de suministro de partes calientes y se firmó sujeto a la aprobación posterior de los Bancos la cual se dio el 31 de octubre. Se autorizó adicionalmente la liberación de las garantías de los contratos de construcción a ABB.

Novedades de los Accionistas

-Dentro del proceso de liquidación que adelanta Distral S. A., en forma independiente, GPUI Colombia Ltda. adquirió las 63.072 acciones en subasta pública celebrada el 4 de octubre de 2006 y CORELCA adquirió la deuda subordinada de TEBSA el día 5 de noviembre de 2006.

-El 30 de octubre de 2006 y dentro del proceso de transformación de CORELCA, en cumplimiento e los estatutos de la sociedad, se ofrecieron un total de 61.864.972 acciones, las cuales fueron finalmente transferidas a la nueva sociedad GECELCA S.A. E.S.P.

-En marzo 28 el Banco de la Republica emitió certificación oficial del registro de las acciones de El Barranquilla INC, y ABB Barranquilla INC resultado del proceso de nivelación y registro del 1,8% de las acciones iniciado en 2006.

Aspecto Jurídico

Durante el período, todas las actividades de la empresa estuvieron dentro del marco legal vigente. Se enfrentaron con éxito diferentes procesos legales como Acciones Populares, demandas laborales, Derechos de Servidumbre y otras. Se culminaron todos los procesos de servidumbre pendientes de la construcción de la Línea de Transmisión con un costo final para la empresa de cerca de 3 millones de dólares.

En cumplimiento con la Ley 603 del 2000, certificamos que la empresa cumple con las disposiciones de propiedad intelectual derechos de autor y contamos con todos los permisos y licencias necesarias.

Comunidad, Medio Ambiente y Recursos Humanos

A través del convenio con ACTUAR, se continuó con el plan de gestión social de la empresa con programas amplios de capacitación, las brigadas de salud y micro créditos para pequeños empresarios. Como es costumbre TEBSA es consiente de su responsabilidad social empresarial y hace presencia en muchas manifestaciones sociales y culturales.

TEBSA está comprometida con el medio ambiente y en este sentido se desarrolló una importante gestión relacionada con monitoreos permanentes y evaluaciones periódicas de agua, manejo de residuos, mitigación del ruido etc. Durante el año fueron renovados por parte de la Corporación Regional Autónoma (CRA) la renovación de los permisos ambientales y concesión de agua, aire y residuos sólidos por un período de cinco años.

En materia laboral la empresa cuenta al final del ejercicio con 97 trabajadores activos y 35 pensionados. Se continúa con el Programa de incentivos de TEBSA -PIT el cual, permite una evaluación individual del trabajador y por tanto permite por tanto un mejor estímulo al trabajador.

Buscando enfrentar el proceso de renovación generacional en algunas áreas de la empresa, se llevo a cabo un plan de rentas temporales, al cual se acogieron cuatro de nuestros trabajadores. Con el mismo objetivo se vinculó con carácter de trabajadores temporales un grupo de 10 tecnólogos que iniciaron un proceso de capacitación intensivo. Se gestionó con el SENA un copatrocino en el programa de capacitación, aprovechando las políticas institucionales de la entidad para este tipo de programas.

Eventos acaecidos despuées del ejercicio

No existen eventos a destacar que impacten los estados de resultados que se presentan.

Evolución previsible de la sociedad

Como quedo demostrado al aplicar las nuevas metodologías de la CREG definidas para la remuneración del "Cargo por Confiabilidad", TEBSA es la Planta que más energía firme le aporta al sistema y en ese sentido se consolidad como el soporte energético del país. La amenaza a esta condición y la dificultad de promover ampliaciones futuras lo constituye la incertidumbre que existe en la actualidad hacia las garantías de suministro de gas natural en el futuro.

Se inicia en el 2007 el cuarto ciclo de mantenimiento mayor de las turbinas a gas con una gran actividad concentrada al finalizar el año para lo cual estamos preparados y con los recursos disponibles. Igualmente se diseña un plan de largo plazo que asegure los recursos para elementos mayores no incluidos dentro del contrato de partes calientes.

La reducción de la tarifa del PPA en un 5.5% para el próximo año significa menores ingresos y por lo tanto requerirá de un manejo cuidadoso de los recursos.

Sin embargo el modelo financiero de largo plazo muestra que el proyecto genera el flujo de caja necesario para cumplir sus compromisos contractuales sin problemas y se tienen diseñados los mecanismos para enervar la causal técnica de disolución que aparece en las proyecciones financieras para el año 2011.

El proceso de transferencia de los activos de nuestro socio/cliente CORELCA en TEBSA hacia una nueva sociedad GECELCA al igual que transferencia del Contrato PPA a esa nueva sociedad es un objetivo inmediato del Gobierno Nacional que apoyamos y gestionamos ante las entidades financieras las autorizaciones correspondientes.

La administración y su Junta Directiva agradecen a todos los trabajadores por su esfuerzo para cumplir con los logros presentados.

(Firmado)
Edgardo Sojo G.
Presidente Termobarranquilla

Nota : Documento Leído y aprobado por unanimidad en la Junta Directiva No 122 de febrero 1 de 2007.

Termobarranquilla S.A. E.S.P.

TEBSA

2006

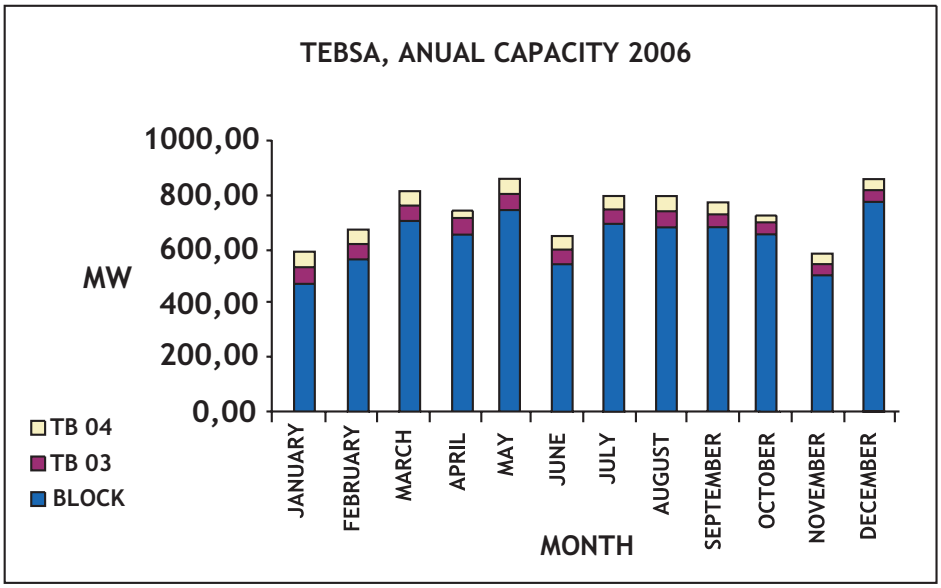
Gestión de Operación y Mantenimiento

Informe de Gestión y Estados Financieros 2006

La Capacidad Disponible Promedio durante el año fue de 777,32 MW y la cuenta de créditos finalizó el año con un saldo a favor de 207 MW, considerando que la cuenta de créditos vigente se cerró después de la Inspección Tipo C de la GT13, finalizada el 3 de marzo de 2006.

La Generación Neta fue de 4.246 GWh, superior en un 2.3% a la generación neta del año inmediatamente anterior y correspondiente a un 8,36% de la demanda de energía del país la cual fue de 50.815 GWH (4,06% superior a la de 2005).

Se realizaron un total de 189 arranques de Turbinas de Gas por requerimientos del sistema. La disponibilidad mensual alcanzada a lo largo del año y el balance de la cuenta de créditos, hicieron posible para TEBSA la facturación de 750 MW/Mes.



Capacidad Disponible Promedio durante el año 2006.

Mantenimiento

Se cumplieron 17 intervenciones para mantenimiento a equipos principales, dentro de las cuales cabe mencionar tres Inspecciones Tipo A en las Turbinas de Gas, tres Inspecciones Tipo B y una Inspección C, realizada en la GT13, después de la cual se cerró la cuenta de créditos vigente hasta ese momento.

Es importante resaltar que durante la Inspección C de la GT13, se realizó el upgrade del compresor, siendo este junto con el de la GT21 realizado en 2005, el segundo compresor nuevo y con mejor eficiencia instalado en TEBSA.

El Plan integral incluye el reemplazo de los otros tres compresores de turbinas de gas, durante las próximas Inspecciones C.

Otra de las actividades muy importantes realizadas en la GT13 fue el reemplazo del MOD300, sistema de control que comenzó su periodo de obsolescencia con dificultad para la obtención de repuestos.
Este reemplazo también se realizó en la GT12 y el plan de mantenimiento incluye el reemplazo en las otras turbinas de gas. Merece especial mención la instalación de una nueva casa de filtros en la GT13, mediante la cual se logró disminuir la velocidad de paso del aire a través de los filtros, mejorando el desempeño de los mismos en cuanto a calidad de filtración y duración.

El diseño de la nueva casa de filtros pasó de 260 filtros a 448 filtros dobles, aumentando en 72% el área de filtración.

En la caldera recuperadora de calor, HRSG13, se realizó el cambio de diseño de las líneas de venteo de los economizadores de alta y baja presión, similar a lo realizado en 2005 con las otras HRSGs y siguiendo las recomendaciones de consultores especializados.

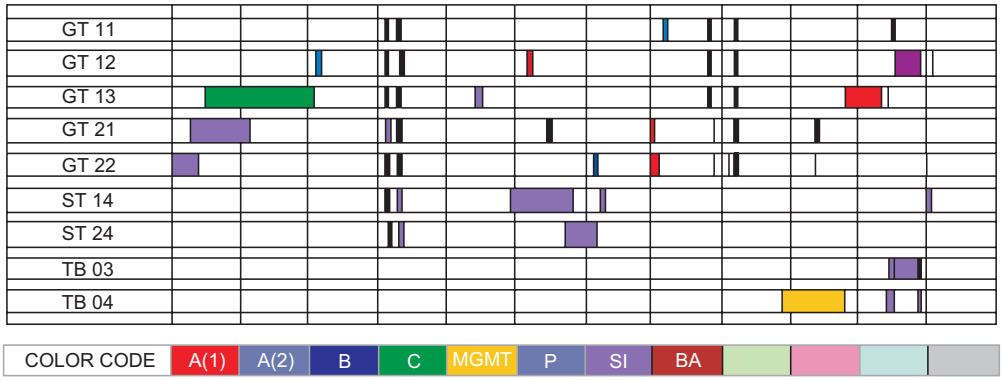
Mantenimiento

De acuerdo con el plan iniciado en 2005, se reemplazaron los terminales de los generadores GT21, ST14 y ST24, que aún tenían la configuración en "S", por un nuevo diseño similar al de los generadores GT11, GT12 y GT13, para garantizar la confiabilidad de la operación de los mismos.

En las Unidades 3 y 4, se instalaron nuevos precalentadores rotativos de aire (Ljungström) y en la Unidad 4 se realizó un mantenimiento menor de Turbina que incluyó la inspección, mantenimiento y/o cambio de las válvulas de cierre rápido y reguladoras de vapor a turbina, calibración y ajuste del sistema hidráulico de regulación de turbina y otras actividades importantes en caldera y balance de planta.

TERMOBARRANQUILLA S.A.
PROGRAMA DE MANTENIMIENTO EJECUTADO DURANTE EL AÑO 2006.

PLANTA/MES	JAN	FEB	MAR	APR	MAY	JUN	JUL	AUG	SEP	OCT	NOV	DEC	PROM
SIEMENS UNIT	123.0	123.0	123.0	87.3	104.7	123.0	123.0	123.0	110.4	82.4	84.4	123.0	110.8
ABB UNIT	524.5	610.7	714.0	731.9	750.0	594.3	693.9	731.1	750.0	723.0	647.8	737.4	684.0
TOTAL	647.5	733.7	837.0	819.2	854.7	717.3	741.5	746.9	750.0	746.8	719.9	860.4	764.6



- Reemplazo de toda la tubería desde el knock out drum a la entrada de la planta hasta la estación reductora de presión. A esta tubería se le cambió completamente el curso, siendo el nuevo trayecto en subterráneo por debajo del canal de agua de circulación de las unidades tres y cuatro y evitando el paso anterior por las calderas 3 y 4, con lo cual se mejora la confiabilidad de la operación de la Planta.

- Reemplazo total de los dos tramos de tubería desde la estación reductora de gas hasta cada uno de los bloques.

- Instalación de protección catódica para todas las líneas subterráneas recién instaladas.

- Recuperación de zonas verdes, pavimentos y señalización que resultó afectada por los trabajos.

"Operación y pruebas de las Unidades 3 y 4 con Fuel Oil.
Las unidades 3 y 4 estuvieron en servicio con combustible alterno por dos motivos principales:
Durante las pruebas que fueron programadas buscando la solución a los problemas de emisiones atmosféricas y también durante la operación de las unidades requerida por el sistema ante la falta de gas natural durante los trabajos de ampliación de la capacidad de producción de los pozos de Chuchupa en la Guajira Colombiana.

Se resalta como unos hechos importantes la instalación de precalentadores de aire rotativos completamente nuevos en ambas calderas, para mejorar las condiciones de combustión y por ende las emisiones atmosféricas.

Las pruebas fueron asistidas por especialistas de ECOPETROL, para el control de combustión, SGS e Inspectorate para el monitoreo de las emisiones de partículas y por MPR, consultor internacional de TEBSA.

Las últimas pruebas fueron realizadas el 11 y 12 de diciembre de 2006, utilizando una mezcla de 85% de Fuel Oil y 15% de Diesel, siguiendo una recomendación de ECOPETROL, para bajar las concentraciones de azufre y vanadio presentes en el combustible actual. Estas pruebas no fueron exitosas por que no se logró en sitio una mezcla perfecta de los dos componentes para lograr los resultados deseados en términos de encajar el azufre y el vanadio dentro de las especificaciones del PPA.

Después de realizadas todas las pruebas y aunque las condiciones han mejorado, todavía se presentan emisiones de partículas, que aunque están dentro de norma en la legislación colombiana se requiere reducir dentro del compromiso de TEBSA por una operación limpia.

Las últimas acciones desplegadas por TEBSA como operador y Corelca como responsable de suministro del combustible, apuntan a la mejora de la calidad del mismo mediante la búsqueda de proveedores capaces de suministrar un producto que esté dentro de las especificaciones del PPA, especialmente en las concentraciones de azufre, vanadio y asfaltenos.

Las Unidades 3 y 4 consumieron un total de 87.168 barriles de Fuel Oil durante 2006.

Durante 2006, hubo actividades que ocuparon la atención del staff de O&M, de las cuales cabe destacar las siguientes:

Nuevo contrato de Partes Calientes con Alstom.
TEBSA firmó dos nuevos contratos para los próximos diez años de operaciones con ALSTOM Power. El primero de estos contratos es para el suministro de partes nuevas y para la reconstrucción de las partes usadas. Un segundo contrato se suscribió para servicios de mantenimiento a aplicar en las turbinas de gas. El contrato también incluyó el upgrade de las turbinas de gas hacia la tecnología GT11N2 XL, consistente en el rediseño de las partes para extender los periodos de mantenimiento de 24,000 a 32,000 horas equivalentes de operación -EOH-, lo que se traduce en menores costos de mantenimiento y aumento de la disponibilidad de la Planta.

Reemplazo del MOD300 en Turbinas de Gas.
El sistema de control original de las turbinas de gas combina el MOD300 y el Precontrol P13, que son productos ABB. El MOD300 se encarga del manejo secuencial de varios grupos funcionales tales como el sistema de aceite de lubricación, ventiladores del sistema de enfriamiento, sistema de ignición, válvulas de blow off, secuencia de arranque y parada, lo mismo que la interfase hombre-máquina. El sistema MOD300 entró en periodo de obsolescencia, siendo muy difícil la consecución de repuestos para mantener la confiabilidad de la operación. Por esta razón, se autorizó la contratación de un sistema de control moderno que a la vez fuera compatible con el sistema de control central para todo el bloque, razón por la cual se seleccionó el OPERATE IT. La instalación del nuevo sistema de control se inició con la GT13 y la GT12, quedando pendiente para el 2007, la implementación en las otras unidades.

Reemplazo de la tubería de gas natural al Bloque.
Durante trabajos de reparación de la tubería subterránea de gas natural hacia las GT21 y GT22 realizadas en septiembre de 2004, se detectó que había una inadecuada protección contra la corrosión y se recomendó el reemplazo de todas las tuberías subterráneas de este sistema, para garantizar la confiabilidad de la Planta. Finalmente, en 2006, con una inversión de $984´134.894.oo, se realizaron los reemplazos, que incluyeron básicamente los siguientes aspectos:

Eventos asociados a fallas de la excitatriz unidad 4.
Entre el 1º. y el 29 de octubre de 2005, se realizó la Inspección mayor del Generador de la Unidad 4 de la Planta Siemens, durante la cual se instaló el rotor original de este generador, que había sido previamente inspeccionado incluyendo la re-calificación de los Retaining Rings. Igualmente se le realizaron las pruebas eléctricas y de servicio de acuerdo con el alcance de una Inspección mayor de Generador.

Sin embargo, durante la operación de la unidad en 2006, se manifestaron una serie de eventos con este generador, que hicieron necesario volver a instalar el anterior rotor y dejar el rotor fallado para reparación y análisis de causa raíz para determinar su desperfecto.

Las Unidades 3 y 4 consumieron un total de 87.168 barriles de Fuel Oil durante 2006.

Eventos asociados a fallas de la excitatriz unidad 4.
Entre el 1º. y el 29 de octubre de 2005, se realizó la Inspección mayor del Generador de la Unidad 4 de la Planta Siemens, durante la cual se instaló el rotor original de este generador, que había sido previamente inspeccionado incluyendo la re-calificación de los Retaining Rings. Igualmente se le realizaron las pruebas eléctricas y de servicio de acuerdo con el alcance de una Inspección mayor de Generador.

Sin embargo, durante la operación de la unidad en 2006, se manifestaron una serie de eventos con este generador, que hicieron necesario volver a instalar el anterior rotor y dejar el rotor fallado para reparación y análisis de causa raíz para determinar su desperfecto.

Seguimiento al monitoreo GOLD -Generator on Line Diagnosis-.
La primera visita de seguimiento se realizó entre el 2 y el 4 de marzo de 2006. Durante esta visita se realizó el monitoreo a los siete generadores del bloque en media y máxima carga. El reporte del estado de los generadores sugirió repetir el monitoreo de la GT21 dentro de los próximos tres meses, porque en máxima carga se detectaron descargas parciales por encima del estandar para esa unidad. En mayo 23 de 2006, se repitieron los análisis del generador GT21 y se incluyó a los generadores ST14 y ST24, dado que estas unidades estaban programadas para el cambio de las salidas del generador (Main leads modification) en Junio de 2006.

El reporte de estado después de la visita de marzo de 2006, sugirió igualmente hacer una inspección visual del generador, hecho que se cumplió el 17 de junio de 2006. Durante esta inspección se detectaron los separadores de fases A y C con signos de deterioro, razón por la cual fueron reemplazados y se les aplicó la protección corona, de acuerdo con el procedimiento de mantenimiento.

Entre diciembre 10 y 22, se realizó la ultima medición del año, reportando valores normales de las descargas parciales de los generadores.

Estudio de calidad de aire relacionado con el pitting corrosion de los compresores de las turbinas de gas.

Durante la Inspección C realizada en la GT12 en 2004, se hizo un análisis detallado de los álabes del compresor, encontrando pitting por corrosión. El estudio también incluyó el análisis de los sedimentos encontrados sobre los álabes y los resultados de los mismos arrojaron altas concentraciones de sales y bajos pH lo que supuso principalmente orígenes industriales.

De acuerdo con la recomendación, se desarrolló un estudio detallado en el que, a partir de un modelo de dispersión y de evaluaciones de calidad de aire, se pudiera dar cuenta del origen del aporte y su potencial incidencia en el fenómeno de corrosión, producto de las fuentes de la zona de influencia en un radio de 5 Km a la redonda.

Este estudio es un referente inicial del trabajo para este tipo de contaminantes, porque en Colombia no existe referencia de concentraciones de iones en el aire ni estudios de lluvia ácida para la ciudad de Barranquilla. Tampoco se han realizado estudios de dispersión de aerosoles marinos en Barranquilla que permitan establecer el origen de contaminantes como los cloruros aunque esta pudiera ser la explicación de los altos contenidos de cloruros sumados también a aportes del sector industrial aledaño.

La afirmación anterior se corrobora aún más si se tienen en cuenta los niveles observados de iones de sodio, que también se aprecian en altas concentraciones en el caso de aerosoles marinos.

Es preocupante el hecho de que existan en la atmósfera altos niveles de fluoruros, toda vez que dicho material procede principalmente de procesos industriales y su agresividad es muy alta en relación con fenómenos de corrosión.

En términos generales la atmósfera en el sector presenta una calidad buena a muy buena, lo que indica que el efecto de corrosión obedece más a problemas de descargas puntuales de tipo industrial o a fenómenos propios de ambientes costeros.
Si se comparan las concentraciones obtenidas, se aprecian valores altos de Cl- y F-, siendo los segundos más agresivos y relacionados directamente con emisiones industriales.

Los resultados de este estudio fueron presentados a las industrias vecinas, con el objetivo de mostrar la preocupación de TEBSA por la calidad del aire y aunque ninguna de ellas manifestó estar haciendo emisiones por encima de la norma ambiental, les quedó claro que TEBSA está investigando y estudiando las posibles fuentes de contaminación ambiental que están incidiendo negativamente en los procesos corrosivos que se están dando en la Planta.

El informe del estudio concluye que los aportes que a la calidad de aire de TEBSA realizan las fuentes aledañas se derivan de las fuentes localizadas viento arriba.

Dragado de los canales de entrada y descarga de agua de circulación.
En el canal de descarga de agua de circulación se realizó el dragado desde la descarga de las ST14 y ST24, hasta la llegada al río Magdalena en una longitud aproximada de 180 metros lineales, con el fin de lograr un mayor tiempo de permanencia del agua en el canal y por lo tanto reducir la temperatura del agua a su regreso al río magdalena.

Durante esta actividad se removieron aproximadamente 7.000 metros cúbicos de material, garantizando el cumplimiento ambiental para los próximos años de operaciones.

En cuanto al canal de acceso de agua de circulación, un hecho preocupante ha sido el cambio de curso gradual que ha experimentado el río Magdalena, alejándose del margen izquierdo que es donde se encuentra localizada TEBSA.

Esto ha hecho necesario desplegar varias acciones, dentro de las cuales la más importante ha sido dragar en la parte externa del canal de entrada hacia el centro del curso principal del río, buscando garantizar el acceso de agua al canal para los sistemas de refrigeración de la Planta.

Estas operaciones de dragado se realizaron con el equipo propio de TEBSA, en los meses de diciembre 2005, enero y diciembre de 2006. Otra de las acciones tiene que ver con el reporte de la situación ante la autoridad ambiental competente, para incluir el margen izquierdo del río, junto a TEBSA, dentro de las obras de dragado que normalmente ejecuta la nación, para garantizar su navegabilidad.

En los temas que tienen que ver con los canales de agua de circulación se resalta el trabajo realizado en la orilla norte del canal a la entrada a casa de bombas de las unidades ABB, donde mediante la instalación de un tablestacado se garantizó la estabilidad de la orilla que había comenzado a erosionarse por efecto de la corriente del agua.

Igualmente se destaca la instalación de un pilote en el lado sur del muelle de recibo de Fuel Oil, para el amarre de los remolcadores que traen Fuel Oil a la planta. Este pilote garantiza la seguridad de las operaciones puesto que representa un punto firme de amarre río arriba.

Sistema Interconectado

En el año 2006, la buena situación de seguridad en el país se tradujo en menos interrupciones del servicio y menos aislamientos con la red del centro del país. La costa norte de Colombia estuvo aislada del sistema eléctrico nacional durante aproximadamente 3 días del año, número muy inferior al reportado en el año inmediatamente anterior que fue de 15 días.

Las líneas que presentaron mayor indisponibilidad por ataques de la guerrilla contra la infraestructura eléctrica fueron la línea #1 entre Cerromatoso y San Carlos con 48,7 días y la línea #2 entre Sabanalarga y Chinú, con 29,2 días.

El 29 de diciembre de 2006, se puso en servicio la derivación de una de las líneas hasta la subestación Primavera, con lo cual se aumentó de capacidad de transferencia de las líneas de interconexión nacional de 1000 a 1200 MW y para el primer trimestre de 2007, se espera la puesta en servicio del tercer circuito de interconexión nacional, con lo que la transferencia aumentará a 1600 MW.

Esto presupone un cambio importante en el despacho de TEBSA, bajo condiciones hidrológicas normales que permitan la operación de las plantas hidráulicas del país.

Pruebas de Heat Rate

En 2006, se realizó la prueba de Heat Rate del Bloque, cumpliendo con lo estipulado en el PPA. Las pruebas de Heat Rate de las Unidades 3 y 4, no se realizaron puesto que las realizadas en el año anterior se encuentran vigentes. La prueba del Bloque se realizó el 18 de abril de 2006, con cuatro turbinas de gas en servicio.
Diversas actividades previas a las pruebas fueron realizadas, con el fin de garantizar el éxito de las mismas. La siguiente es una lista de dichas actividades:

Pruebas de los sistemas de precalentamiento de gas natural en las turbinas de gas, para mejorar la eficiencia.
Reemplazo y/o limpieza de acuerdo con el estado de cada uno de ellos, de los filtros y pre filtros en las casas de aire.
Lavado de las casas de aire.
Calibración de las señales e instrumentación participante en los cálculos de Heat Rate.
Lavado de los compresores en el modo OFF Line.

Lavado de los condensadores de superficie de las turbinas de Vapor, utilizando un sistema especial con bolas abrasivas para garantizar una completa limpieza interior de los tubos.
Mantenimiento al actuador de la válvula de by-pass de vapor de alta presión en la ST14.
Mantenimiento a la válvula de corte de vapor al eyector de arranque de la ST14, para corregir fuga de vapor presente.
Identificación de los equipos más eficientes, con el fin de utilizarlos durante la prueba.
Revisión y reemplazo de los sellos de aire de los diverter dampers, para garantizar la hermeticidad y aumentar la eficiencia de las HRSGs.
Revisión y reemplazo de aislamiento térmico de tuberías.

Los siguientes son los resultados de la prueba, que demuestran el cumplimiento de las mismas.

Resultados Prueba de Heat Rate del Bloque.

Test Report			
Parameter	Units	Name	Value
Number of operating gas turbines			4
Fuel gas standard temperature	F	Tstand	60
Fuel gas standard pressure	psia	Pstand	14.65
Fuel gas molecular weight	lbm/mole	mwfg	16.3363
Z factor at standard conditions		zfstand	0.99805
Fuel gas density at standard conditions	lbm/scf	rhogas_s	0.04300
Heating value of fuel	Btu/scf	lhv	896.34
Sensible heat input	Btu/scf	hsensible	0.02
Total heat	Btu/scf	htotal	896.35
Total heat	Btu/lbm	htotal_lbm	20845.85
Heat input to plant	Btu/hr	him	4.1018E+09
Measured net power from plant	MW	NEO	576.14
Gross Power	MW	GP	589.78
Gross corrected power	MW	GCP	615.02
Net corrected power	MW	NEOC	601.38
Uncorrected heat rate	Btu/kWh	nhr	7119.40
Corrected Heat Rate	Btu/kWh		7109.59
Pending value			
Heat Rate PPA 4GT´s			6840.00
Degradation Factor			
Heat Rate Corelca position (3.5%) 6840 x (1.035)			7079.40
Heat Rate Corelca position (3.5%) 6840 x (1.035			7113.60
Heat Rate Instrumentation Adjust 1% (7.109.40 x(1-1%)			7038.50
RESULT The Heat Rate Test was succesfully passed			7038.50

Desde el punto de vista de Seguridad Industrial se reportan cuatro accidentes de trabajo, siendo este un tema muy sensible dados los esfuerzos que se hacen para mantener las condiciones de Seguridad en un estándar alto. Durante el año se desarrollaron y cumplieron los programas de prevención y culturización en Seguridad impartida por la Dirección.

En el año 2006, la Brigada de emergencia de TEBSA mostró una especial motivación y es así como se consiguieron importantes triunfos en participaciones a nivel nacional. Como es habitual en cada año, también se renovaron las certificaciones del Personal en los Procedimientos de Cierre con Candado y Etiqueta -LOTO- y Entrada a Espacios Confinados.

La inclusión de capacitación sobre El Arco Eléctrico, se considera muy importante bajo el esquema de seguridad de la planta. Las auditorias realizadas en estos procedimientos, reafirman la necesidad de continuar reforzando el entendimiento y compromiso en un tema vital para la integridad de los trabajadores y de la Planta.

North American Energy Services (NAES), empresa de reconocida experiencia en la operación y mantenimiento de plantas térmicas en el ámbito internacional, continuó prestando sus servicios de soporte a la Operación y el Mantenimiento de la Planta.

El soporte de NAES es importante para continuar mejorando los esquemas de seguridad y en especial el enfoque impartido hacia la reducción de arranques fallidos de las Turbinas de Gas y el control integral de las desviaciones al despacho de generación.

En el 2006 también se reporta la participación de la firma MPR, consultora internacional para temas técnicos que tienen que ver con las unidades de generación. Su aporte se considera importante en el logro de los objetivos empresariales de TEBSA.

Termobarranquilla S.A. E.S.P.

TEBSA

2006

Gestión Financiera

Informe de Gestión y Estados Financieros 2006

La revisión y actualización trimestral del modelo fue una labor que se realizó durante el 2006 con el fin de efectuar los ajustes necesarios para reflejar al máximo la realidad del negocio. A finales de diciembre, teniendo en cuenta los resultados financieros de la compañía y el presupuesto aprobado para el 2007, se actualizó el modelo reflejando los siguientes aspectos:

a) La empresa genera anualmente un flujo de caja operacional positivo el cual le permite desarrollar sus funciones operativas sin ningún problema, cumpliendo así con sus obligaciones establecidas en el contrato de compraventa de energía (P.P.A.)

b) Igualmente, el flujo de caja generado permite cancelar, en el momento de su vencimiento, cada una las cuotas tanto de capital como intereses y comisiones de los bancos internacionales hasta su pago total.

c) Adicionalmente, permite cancelar parcialmente las deudas subordinadas a los distintos beneficiarios, manteniendo al final del periodo del P.P.A. un saldo de capital de estas deudas.

Como aspecto relevante en el seguimiento del modelo financiero durante el período, se modificó la tarifa del contrato de partes calientes, renegociado con Alstom en junio de este año. Esta modificación traslada la causal de disolución para el tercer trimestre del 2011. Causal que surge debido a la disminución del patrimonio neto de la sociedad por debajo del 50% del capital suscrito, de acuerdo con lo establecido en el Artículo 457 del Código de Comercio.

Relaciones con Entidades Financieras Internacionales

En los meses de abril y septiembre se realizaron reuniones con el grupo de entidades financieras del exterior a fin de presentarles, entre otros temas, el plan de seguros para el siguiente período, la posibilidad de renegociar y extender el contrato de suministro de partes calientes y la cesión de activos de Corelca a Gecelca.

Indice de Cobertura de Deuda

Como resultado de un minucioso y ordenado manejo de caja, se pudo obtener un índice de cobertura, para los tres últimos trimestres del año, superior al 1.3. Esta situación permitió un pago de deuda subordinada por US$17,266,543 en enero de 2007, distribuido así:

BENEFICIARIO	PAGO RECIBIDO
El Barranquilla (Add. Sub. Rent)	US$ 904,810
El Barranquilla (Base Sub. Rent)	US$ 4,314,952
ABB Barranquilla (Add. Sub. Rent)	US$ 904,810
ABB Barranquilla (Base Sub. Rent)	US$ 4,314,952
ABB Ltda.	US$ 67,053
Acuacultivos	US$ 15,579
Alstom (ABB PG)	US$ 1,446,251
GPUI Colombia	US$ 181,936
Corelca	US$ 5,116,200
TOTAL CANCELADO	**US$ 17,266,543**

Presupuesto

Durante el tercer trimestre, se llevaron a cabo distintas actividades de planeación y desarrollo tendientes a la preparación del presupuesto de gastos operacionales para el año 2007, acorde con la estructura contable de la empresa. La elaboración del presupuesto operacional de manera detallada permitirá a la gerencia llevar un control más estricto de la ejecución presupuestal así como la determinación de las causas de sus principales desviaciones.

En el último trimestre del año se estableció un procedimiento mediante el cual el control presupuestal se hace de una manera mas detallada y utilizando los recursos que nos brinda nuestro sistema de información Ellipse. De esta manera, mensualmente el operador podrá justificar, de manera casi automática, las desviaciones que se presenten.

DIAN

El 8 de febrero se recibió de la DIAN la liquidación oficial de revisión para corregir nuestra declaración de renta del año 2002, en el sentido que la DIAN no reconoce como descontable los IVA's pagados en la importación de maquinaria pesada para la industria básica. Nuevamente la empresa dio respuesta dentro de los términos que le concede la ley y se encuentra a la espera del pronunciamiento de la DIAN; esta respuesta se espera para mayo de 2007.

El 9 de febrero, la DIAN anunció una inspección tributaria con el fin de verificar la exactitud de la declaración de renta del año 2001. La empresa recibió el 23 de junio auto de archivo correspondiente a esta inspección.

El 12 de octubre se recibió auto de archivo correspondiente a la inspección tributaria de la declaración de renta del año 2003.

El 9 de Enero de 2007 se recibió resolución No. 28 por medio de la cual se aprueba la solicitud de devolución de impuestos por valor de $5,679 millones, producto del saldo a nuestro favor del año gravable 2005. Inmediatamente se procedió a entregar a Corelca su parte correspondiente.

Impuestos

Durante el año se realizaron dos pagos por concepto de Impuesto al Patrimonio por la suma de $734 millones. Por concepto de impuestos ambientales (Ley 99/93) se cancelaron $8.645 millones al Municipio de Soledad y a la Corporación Regional Autónoma (C.R.A.).almente la liberación de las garantías de los contratos de construcción a ABB.

Seguros 2005 - 2006

Con antelación a su vencimiento y con la asesoría de Komposit, la administración presentó el paquete de seguros para el período 2006 - 2009 al grupo de bancos para su aprobación. Como novedad, se contrataron todos los seguros por tres años excepto la póliza de terrorismo que será evaluada y contratada anualmente. Así mismo, se contrataron la totalidad de los seguros de acuerdo con los requerimientos del Contrato de Acuerdo Común.

Termobarranquilla S.A. E.S.P.

TEBSA

2006

Gestión Humana y Jurídica

Informe de Gestión y Estados Financieros 2006

El 2006 finalizó con gran actividad en materia jurídica. Con los fallos producidos por los diferentes juzgados civiles en el último trimestre del año, se logró culminar los procesos de imposición de servidumbre iniciados entre 1995 y 1996 con ocasión de la construcción de la línea Soledad - Sabanalarga a 220Kv. En resumen, se pagó alrededor de US $3.5 millones en indemnizaciones a los propietarios o poseedores de los predios que se encontraban ubicados sobre más de 15 kilómetros de longitud de la línea de transmisión.

Así mismo, se defendió adecuadamente a la empresa en los diferentes procedimientos administrativos de discusión de tributos iniciados por el Municipio de Soledad con relación a los impuestos de alumbrado público e industria y comercio, debiendo, en algunos casos, acudir a la jurisdicción contenciosa administrativa.
del nuevo marco del "cargo por confiabilidad" definido por el gobierno nacional.

Gecelca

En Marzo de 2006, se constituyó la Generadora y Comercializadora de Energía del Caribe S.A. E.S.P. - GECELCA - como una empresa de servicios públicos mixta con la intención de sustituir a Corelca en el mercado de energía nacional.

Corelca sería el accionista mayoritario de GECELCA mediante la transferencia a esta última de ciertos activos y pasivos, entre otros, el contrato PPA con TEBSA. y demás intereses en TEBSA.

De manera diligente e inmediata, TEBSA adelantó las acciones necesarias tendientes a formalizar la cesión, de Corelca a GECELCA, del contrato PPA y de todas las demás obligaciones e intereses de Corelca en TEBSA. Dada la importancia de esta cesión para el proyecto, se requirió de la autorización de los Prestamistas de TEBSA.

Nuevo HGPSA

A finales de 2005, TEBSA, en su búsqueda por tecnología de innovación, invitó a proveedores preseleccionados a presentar propuestas para la optimización de las unidades de generación. Fue así como en el mes de julio se seleccionó el ofrecimiento de ALSTOM Power O&M Ltda. de Suiza, en conjunto con su filial en Colombia ALSTOM Power Colombia Ltda. de actualizar el diseño de las partes calientes de las turbinas a la tecnología XL.

Con esta mejora, se logra la prolongación de la vida útil de las partes calientes y, consecuentemente, la ampliación de los intervalos entre ciclos de inspección mayor, al llevar estos de 24,000 EOH a 32,000EOH.

En Septiembre de 2006, se firmaron dos contratos con una duración de hasta 10 años cada uno; el primero, con ALSTOM Power Colombia Ltda. para la prestación del servicio de mantenimientos y, el segundo, con ALSTOM Power O&M Ltda. para compra de las partes calientes. Estos nuevos contratos reemplazaron el contrato de partes calientes (Hot Gas Path Service Agreement) suscrito en el año de 1995 y cuyo vencimiento estaba previsto para el año 2008.

Venta de Acciones Distral y Corelca/Gecelca

El 2006 fue un año de cambios para nuestros accionistas. El proceso de liquidación obligatoria de Distral S.A. llegó finalmente a su etapa de subasta de activos. La deuda a cargo de TEBSA y a favor de Distral S.A. relacionada con el contrato de ingeniería y construcción (EPC, por sus siglas en inglés), conocida como Pago de Restitución, fue adquirida por Corelca en pública subasta, mientras que a GPUI Colombia Ltda., actual operador de la planta, la fueron adjudicadas las 63.072 acciones que tenía Distral S.A. en TEBSA.

De otra parte, y como parte de su proceso de liquidación, Corelca anunció a TEBSA su intención de ceder sus acciones en TEBSA a GECELCA S.A. E.S.P., como su aporte en la capitalización de esta nueva empresa. TEBSA consultó la intención de compra de los accionistas privados, en virtud del derecho de preferencia consagrado en los estatutos sociales de TEBSA, quienes no manifestaron interés alguno en adquirir acciones adicionales, quedando Corelca, por lo tanto, en plena libertada para ceder las acciones a Gecelca.

De esta manera, TEBSA culmina el año con un nuevo accionista, GPUI Colombia Ltda. en reemplazo de Distral S.A., y se espera que para principios de 2007 se culmine la cesión a GECELCA de las acciones que tiene Corelca en TEBSA.

Secretaría General

Durante el 2006 se realizaron 8 reuniones de Junta Directiva, 7 presenciales y 1 no presencial según lo autoriza la Ley 222/95. Adicionalmente en dos oportunidades el órgano social tomó decisiones a través del mecanismo de referendo. El 8 de marzo se realizó la Asamblea Ordinaria de Accionistas, la cual aprobó el Informe Anual de Gestión y los Estados Financieros del año precedente y eligió la Junta Directiva para el periodo 2006-2007.

Procesos Laboralesl

Durante el año 2006 dos nuevas demandas laborales fueron admitidas y atendidas. La Justicia Ordinaria Laboral profirió 15 sentencias dentro de los procesos en curso. De estas, 8 fueron en primera instancia, 5 en segunda instancia, 1 al resolver una excepción previa y 1 en instancia de Casación. De las decisiones judiciales, 12 fueron absolutorias para la compañía y 3 condenatorias, estas últimas de primera instancia, oportunamente apeladas ante el Tribunal Superior.

En el año se atendieron 13 diligencias judiciales, entre audiencias de conciliación e interrogatorios de parte.

El balance al cierre del periodo es la finalización de 3 procesos laborales con sentencia absolutoria para la sociedad -lo que ratifica el manejo ajustado a la Ley de los asuntos laborales de la compañía- y la continuación de 34 procesos, 13 de ellos en primera instancia, 18 en segunda instancia y 3 en casación.

Propiedad Intelectual, Derechos de Autor y Seguridad Social

En el 2006 TEBSA cumplió con las normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor. Para ello se realizó un inventario de licencias de software y equipos de cómputo y se continuó empleando la política de uso de Internet con el fin de garantizar el buen uso de los equipos y evitar la instalación de software no autorizado.

Igualmente se certifica que TEBSA cumple con las normas establecidas en el Sistema Integral de Seguridad Social.

Recurso Humano

A 31 de diciembre de 2006 el número total de trabajadores directos de TEBSA es de 97, distribuidos así: 48 en Operación, 31 en Mantenimiento, 13 en Administración y 5 en Staff.

Durante el año la empresa cumplió la cuota de aprendices asignada por el SENA en las modalidades de Secretariado e Instrumentación Industrial. Bajo ese mismo mecanismo y en forma adicional durante el segundo semestre patrocinó la etapa productiva de 10 tecnólogos electromecánicos provenientes del vecino Instituto Tecnológico de Soledad -ITSA-, gestión encaminada a la formación de candidatos competentes para acometer el inminente relevo generacional en el área técnica.

Una persona laboró en promedio al año a través de empresa de servicios temporales para cubrir vacaciones. Tres estudiantes de Ingeniería de las universidades Del Norte y CUC realizaron su semestre de industria en un proyecto de información para el módulo de Mantenimiento en ELLIPSE. Cinco personas prestaron servicios de pintura industrial a través de una cooperativa de trabajo asociado.

En resumen, en el curso del 2006 se presentaron los siguientes movimientos de personal: a) 6 desvinculaciones, 4 por acogimiento al Plan de Rentas Temporales ofrecido por la empresa en el mes de febrero y 2 por renuncia; b) 2 ingresos de Ingenieros de Operación y Mantenimiento; c) 5 traslados internos y d) 1 ascenso.

A partir del mes de septiembre y con el propósito de optimizar los procesos administrativos se contrató el manejo de la nómina en la modalidad de outsourcing.

Relaciones Laborales

Durante el 2006 las relaciones laborales se desarrollaron con normalidad. Hacia finales de año hubo modificación en las directivas de la organización sindical, lo que elevó a dos los permisos permanentes solicitados.

El Comité Obrero - Patronal sesionó 13 veces en el año, 7 para asuntos ordinarios, 1 como Comité de Vivienda y 5 para decidir cuatro procesos disciplinarios. Entró en funcionamiento la Comisión de Seguimiento del Plan Integral de Salud de TEBSA, órgano paritario cuya finalidad es verificar el cumplimiento y la calidad de los servicios prestados por la entidad de medicina prepagada y el intermediario. La comisión se reunió en 7 oportunidades en el 2006, desarrollando una importante gestión en beneficio de los usuarios, en especial en materia de medicamentos.

Conforme con lo pactado en la Convención Colectiva, durante el año la empresa reconoció auxilios educativos para los hijos de los empleados por valor de $72'210.859, auxilios mortuorios por $882.271, auxilio de energía por $96'899.568 y viáticos por $50'323.456. A la organización sindical le reconoció auxilios por $17'423.499.

Pensiones

En el año 2006 no se reconocieron pensiones convencionales, lo que mantiene en 36 el número de pensionados. De estas pensiones, 33 son convencionales y 3 sustituciones.

Durante el período se radicaron ante el ISS 8 nuevas solicitudes de pensión de vejez para elevar a 13 los expedientes actualmente en curso. En el mismo lapso el SGSSP reconoció a pensionados convencionales 2 pensiones de vejez, al igual que sus retroactivos. Dichas mesadas pasaron a ser pagadas en forma compartida por el ISS y TEBSA, con recobro parcial a CORELCA, conforme lo establece el Convenio de Sustitución Patronal.

La empresa asumió el pago de las rentas temporales hasta el cumplimiento de los 60 años de edad de las cuatro personas que se acogieron a esa modalidad de retiro y sigue reconociendo la renta que por su mera liberalidad concedió a un ex trabajador declarado con invalidez de origen profesional.

Al cierre de 2006 la empresa había pagado por concepto de mesadas pensionales y rentas temporales la suma de $621'946.416.

Formación

TEBSA participó en la convocatoria nacional del SENA para proyectos de formación especializada del talento humano, con dos acciones de formación en el área de turbinas a vapor y a gas, dirigida a la nueva fuerza laboral de la empresa.

El proyecto fue aprobado, se ejecutará a principios del 2007 y con él la empresa obtendrá, además de la capacitación técnica de alta calidad, una reinversión equivalente al 50% de los aportes parafiscales pagados el año anterior.

Durante el año la empresa financió estudios de especialización relacionados con las responsabilidades laborales a un ingeniero Jefe de Turno en Dirección de Plantas Industriales y a un Ingeniero de I&C en Electrónica Industrial, así como un diplomado en Gerencia Financiera al ingeniero O&M responsable del cierre de proyectos.

En consonancia con la búsqueda de polifuncionalidad del personal de O&M, dos operadores de la planta SIEMENS fueron certificados como Operadores de Exteriores. Para los tecnólogos electromecánicos del ITSA vinculados inicialmente como aprendices, se diseñó y ejecutó un ambicioso plan de capacitación integral en O&M que incluyó 3300 horas-hombre de teoría, todas dictadas por personal propio y 6009 horas-hombre de práctica en los diferentes talleres de mantenimiento.

En septiembre de 2006 cinco empleados de las áreas técnica y administrativa culminaron todos los niveles del plan de estudios del inglés que se desarrolla en la empresa, con lo cual elevaron sustancialmente su competencia de comunicación en este idioma. Otros siete empleados de diversas áreas continuaron su avance en este proceso de aprendizaje.

SiLa participación en encuentros internacionales y reuniones de usuarios de los equipos instalados en la planta se mantuvo para garantizar la actualización en temas técnicos.

Los siguientes cuadros resumen la gestión de formación durante el año 2006:

CAPACITACION INTERNA

TEMAS	Total año H-H
Aspectos Técnicos Teóricos	1.999
Aspectos Técnicos Prácticos	2.444
Seguridad y Ambiental	1551
Desarrollo de Personal	2770
Administrativos	282
TOTAL	**9.046**

CAPACITACION EN EL EXTERIOR

Evento / Curso	Ciudad	Días	No. particip.	Total año H-H
Gas Turbine Components repairs. Sulzer Hickham	Houston, TX.	3	3	72
AMODIS. Alstom Power.	Miami, Fl.	6	3	144
NAES. Plant Managers Conference	Issaquah. Wa.	3	1	24
Power Gen Europe 2006	Düsseldorf, Germany	3	1	24
Alstom GT's, ST's Users Conference	South Carolina	3	3	72
Power Gen USA	Orlando, Fl.	3	2	48
Steam Turbine Repair Seminar. Wood Group.	St. Louis, Mi.	2	3	48
CCGT / HRSG Water chemistry	Clearwater, Fl.	5	2	80
			TOTAL	**512**

Salud Ocupacional

Para el cubrimiento integral de salud de los empleados y sus beneficiarios, la empresa pagó durante el año 2006 aportes por $698'314.651 a las EPS y primas por $1.361'693.667 a las entidades de medicina prepagada. Por concepto de aportes a Riesgos Profesionales de sus empleados pagó $115'508.133.

Con ocasión del accidente acaecido en el mes de abril, se adoptaron medidas adicionales de control del riesgo, entre las cuales se destacan la capacitación en el manejo del fenómeno del arco eléctrico a todo el personal de O&M, el reforzamiento de la señalización en el área y la adquisición de elementos de protección personal de vanguardia para uso de los electricistas.

El servicio de Asistencia Básica de Primeros Auxilios y apoyo a Salud Ocupacional contribuyó a la optimización de los tiempos para las citas médicas de los empleados y el desarrollo de los Programas de Vigilancia Epidemiológica (P.E.V.) establecidos en el Programa de Salud Ocupacional, logrando mejorar los indicadores de ausentismo laboral. En el año fueron atendidas un total de 3.832 consultas -incluyendo controles de los P.V.E.- de las cuales el 75% correspondió a empleados y el 25% a contratistas. Desde el mes de septiembre el horario de atención en la planta se ajustó a 16 horas diarias, acorde con la estadística de utilización.

La empresa mantuvo vigente el servicio de Área Protegida contratado con Asistencia Médica Inmediata -AMI-, el cual cubre la atención inicial a empleados, contratistas y visitantes en la planta. Este servicio fue requerido en 13 oportunidades, de las cuales 7 fueron para atención de contratistas y 6 de empleados.

A finales del mes de octubre se realizó una intensa jornada de actividades de promoción y prevención en salud ocupacional, seguridad y medio ambiente y se realizaron charlas dirigidas a diferentes segmentos de la población laboral.

El Plan de Acción Conjunta definido para el año con la Administradora de Riesgos Profesionales fue ejecutado en un 90% según la disponibilidad del personal.

Programa de Incentivos de TEBSA - PIT-

En el 2006 se hizo un importante esfuerzo por implementar la metodología de evaluación por competencias e indicadores de gestión.

Con la participación activa de la alta gerencia y los coordinadores se definieron las competencias organizacionales de TEBSA y se evaluó el nivel actual de desarrollo de las mismas, como punto de partida del proceso de gestión del desempeño.

Se trabajó igualmente en la definición de los indicadores generales de gestión de la empresa y los propios de cada una de las áreas, para disponer de elementos gerenciales precisos y objetivos para la evaluación de resultados.

El programa de ideas TEBSUGIERO recibió de los empleados, durante el año 2006, 47 sugerencias, de las cuales 19 fueron de naturaleza técnica y 28 administrativa.

Fue aprobada la ejecución del 45% de las ideas -8 técnicas y 13 administrativas- en el marco del programa TEBREALIZO. El porcentaje de participación del personal en ambos programas fue del 33%.

En el primer período, que comprendió desde septiembre de 2005 hasta febrero de 2006, el logro promedio fue de 13,42%. En el segundo periodo, de marzo a agosto de 2006, el logro promedio fue de 11,91%. La empresa pagó bonificaciones por $471'408.368.

2006	Objetivo	Logro
Primer Período septiembre 2005 - febrero 2006	25%	13,42%
Segundo Período marzo - agosto 2006	25%	11,91%

Fondos de Vivienda

En el 2006 la empresa contribuyó a elevar la calidad de vida de sus empleados y sus familias a través de sus fondos de vivienda, mediante el otorgamiento de 18 préstamos así: 11 para compra de vivienda, 4 para liberación de hipoteca y 3 uno para mejora de vivienda, desembolsando una suma total de $688'700.000. De esta cifra, el Fondo de Vivienda de los empleados convencionados asignó $371'000.000 en beneficio de 10 empleados y el Fondo de los no convencionados asignó $317'000.000 a 8 empleados.

Bienestar

En enero 75 personas -los trabajadores que laboraron en Año Nuevo y sus familiares- disfrutaron de un pasadía en Cartagena. Como nota especial en esta oportunidad participó personal de mantenimiento debido a las inspecciones en ejecución.

Por primera vez la empresa participó en el Carnaval de Barranquilla. Lo hizo junto con otras empresas del sector en la comparsa "Sol del Caribe". También rifó entre los empleados boletas para asistir a los actos centrales de las fiestas.

En abril se celebró el Día del Niño con una mañana de cine, el Día de la Mujer con un obsequio para cada una y el Día de la Secretaria con un almuerzo especial para las tres asistentes administrativas de la empresa.

A mediados de año se realizaron las Vacaciones Recreativas para los hijos de los empleados, con tres divertidos eventos, a los cuales asistieron 70 niños en promedio. En el mismo lapso se realizó exitosamente por segundo año consecutivo, los seminarios "Sexualidad con Responsabilidad" dirigido a los hijos de los empleados, en dos grupos, uno formado por 31 jóvenes entre los 14 y los 17 años y otro por 18 niños entre los 11 y los 13 años.

En el mes de junio un grupo de 230 personas entre trabajadores y su núcleo familiar, se divirtieron en los paseos de integración familiar realizados en un centro recreativo de la caja de compensación familiar.

La fiesta de Navidad organizada para 115 niños y la de Fin de Año para los trabajadores y sus parejas generaron espacios de disfrute e integración de las familias con la empresa. En el mismo mes los empleados se vincularon a la campaña navideña a favor de la Isla Pensilvania que desde el año 2005 lidera el área de Gestión Social, mediante la donación de dinero a través de nómina.

Durante el año la empresa promovió la cultura mediante la rifa de boletos para asistir a obras de teatro y otras expresiones artísticas ofrecidas en la ciudad.

Se lanzó la página web www.tebsa.com.co con completa y variada información de la empresa. La revista interna TTI - TEBSA TE INFORMA se transformó a la modalidad virtual emitiendo su primera versión. De igual forma el Informe Anual de Gestión 2005 se emitió en medio magnético.

Deportes

TEBSA apoyó la asistencia a diferentes gimnasios de la ciudad a un grupo de 20 trabajadores y negoció con un gimnasio exclusivo para mujeres la asistencia de 5 empleadas. En la exploración de prácticas físicas que no generen alto riesgo de lesión a los practicantes, se contrató un curso de natación con una entidad de la ciudad, en el que participaron 5 trabajadores.

El fomento al deporte se mantuvo por undécimo año con la Escuela de Fútbol para los hijos de los empleados entre los 7 y 13 años. En el 2006 la integraron 45 niños, divididos en dos categorías, quienes participaron en varios campeonatos de la ciudad. Dos jóvenes de la escuela incursionaron en la categoría juvenil de la selección departamental y un equipo profesional de la ciudad.

Termobarranquilla S.A. E.S.P.

TEBSA

2006

Gestión Ambiental

Informe de Gestión y Estados Financieros 2006

La conciencia ambiental, presente en todo momento en el desarrollo de cualquier actividad en TEBSA, se tradujo en un estricto cumplimiento de las disposiciones normativas locales, nacionales y globales.

Las visitas de seguimiento practicadas por funcionarios del Ministerio de Ambiente, Vivienda y Desarrollo Territorial, de la Secretaría del Medio Ambiente del Municipio de Soledad y de la Corporación Regional Autónoma del Atlántico - C.R.A -, confirmaron la adhesión del proceso productivo en TEBSA a los lineamientos fijados por estas entidades en materia de producción limpia y controles ambientales. Es así como el 14 de junio, mediante resolución No. 181 de la C.R.A., se renovaron los permisos que otorga dicha corporación a TEBSA.

Tabla 1. Licencia y permisos ambientales vigentes

Documento	Número	Autoridad Ambiental	Fecha Inicio	Fecha Expiración
Licencia Ambiental	Resolución 314	M.A.V.D.T.	30.03.95	Definitiva
Concesión Aguas	Resolución 181	C.R.A	14.06.06	14.06.11
Permiso Agua	Resolución 181	C.R.A	14.06.06	14.06.11
Permiso Aire	Resolución 181	C.R.A	14.06.06	14.06.11
Permiso Residuos	Resolución 181	C.R.A	14.06.06	14.06.11

*M.A.V.D.T. Ministerio de Ambiente, Vivienda y Desarrollo Territorial
*C.R.A. Corporación Autónoma Regional del Atlántico

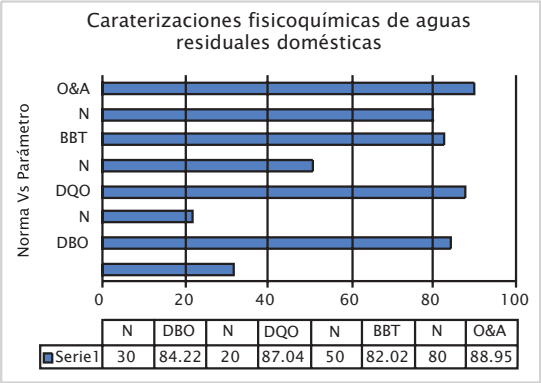
En el año 2006 no se registraron accidentes ambientales de ninguna naturaleza.

Tabla 2. Impactos Ambientales

Indicadores de Impacto Ambiental	Observaciones
Accidentes al medio ambiente por razón del proceso industrial de Planta.	No se presentaron accidentes
Accidentes ambientales sobre la comunidad que hace parte del entorno del sector industrial de la Calle 17 del municipio de Soledad.	No se presentaron accidentes
Accidentes ocupacionales por razón de las actividades ambientales de Planta.	No se presentaron accidentes

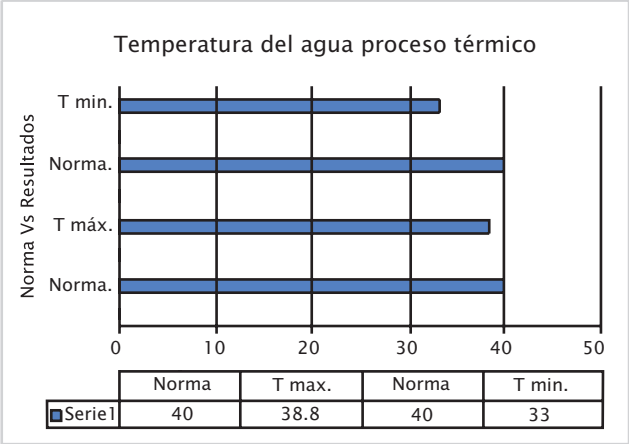
El programa de Monitoreos Ambientales fue realizado a lo largo del año evaluando el grado de gestión empresarial con respecto a los componentes de agua y aire, principalmente. La comparación de los resultados de los monitoreos con los correspondiente límites normativos, nos arroja las siguientes gráficas, de las cuales se puede observar el cumplimiento por parte de TEBSA.

Comparación de parámetros con respecto a la norma de vertimientos líquidos.

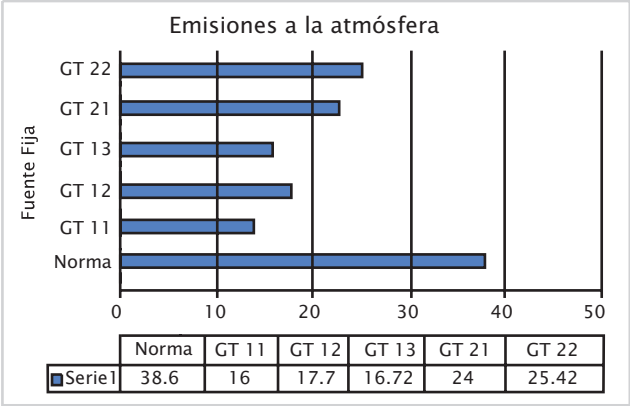


& R: Porcentaje de Remoción de la sustancia de interés sanitario en un sistema de tratamiento

Comparación de las temperaturas en el contra la norma.

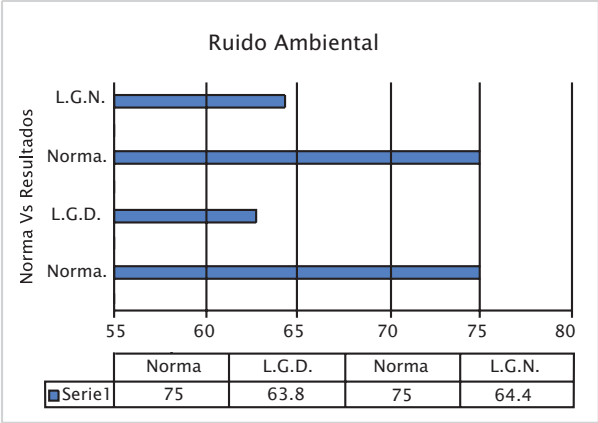


Comparación de los resultados de Óxidos de Nitrógeno de cada fuente fija contra la norma de emisión.



NOx; Kg/h

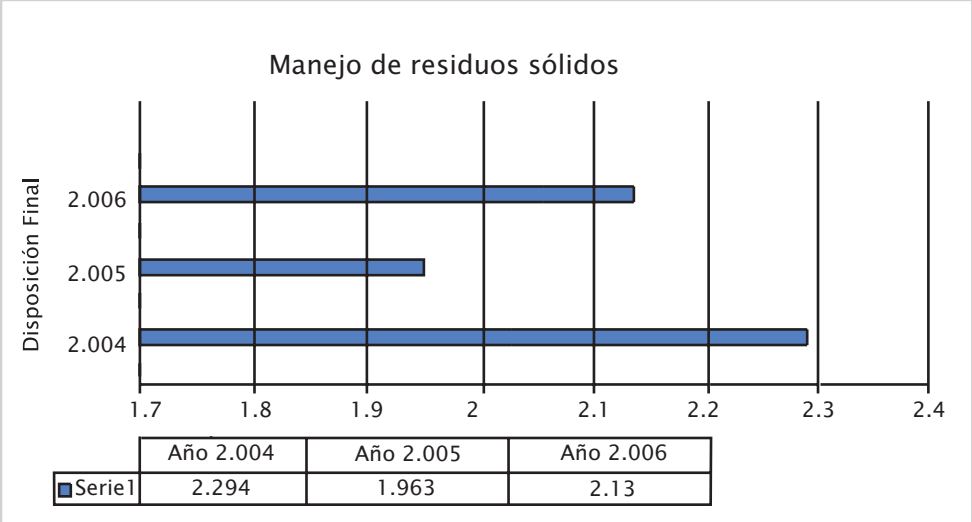
Comparación de los resultados de niveles sonoros en las jornadas día y noche contra la norma de ruido ambiental.



Nivel sonoro; dB

En vista de la preocupante crisis en el Municipio de Soledad respecto a los botaderos de desechos ilegales, TEBSA acude directamente a la empresa Aseo Técnico, filial de la empresa Triple A, para así velar por el manejo adecuado de estos residuos y se garantiza una disposición final de los mismos, conforme a la ley.

Manejo de residuos sólidos



Tn/Año

Estudio de Calidad del Aire

Debido al alto índice de corrosión de ciertos equipos de la empresa, por fuera de los niveles promedios habituales, TEBSA contrató un estudio sobre calidad de aire con una firma especializada en la materia. El estudio concluyó que, en términos generales, la calidad del aire en la zona es buena.

Sin embargo, el estudio destacó las concentraciones del cloruro y fluoruro, en niveles propios de descargas puntuales de tipo industrial. Por tal motivo, TEBSA socializó el estudio entre las industrias vecinas, invitándolas a revisar sus procesos productivos y controles atmosféricos.

Así mismo, TEBSA realizó un primer acercamiento con la Corporación Regional Autónoma del Atlántico para compartir los resultados del estudio y solicitar la complementación y comparación de los mismos con la información que reposa en dicha entidad. De esta manera, la Corporación podrá determinar las medidas que considere oportunas para garantizar una buena calidad de aire en el sector industrial del Municipio de Soledad.

Termobarranquilla S.A. E.S.P.

TEBSA

2006

Gestión Social

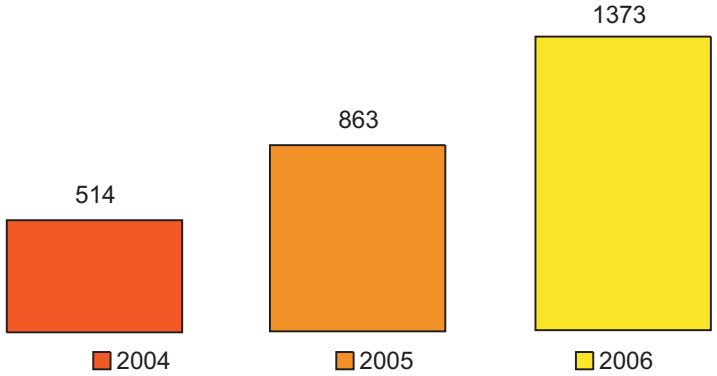
Informe de Gestión y Estados Financieros 2006

Contando nuevamente con la activa colaboración y gestión de Actuar Famiempresas del Atlántico, el Plan de Gestión Social culminó con gratificantes resultados y, una vez más, rompimos marcas y sobrepasamos metas.

Las escuelas públicas Sagrado Corazón, sedes Las Margaritas y Salamanca, y el Instituto Caldas, ubicado en el barrio de Costa Hermosa, fueron el eje de operación de nuestro Plan de Gestión Social al concedernos el espacio y servir de canal de información hacia la comunidad. El rol de las escuelas en el desarrollo de la gestión social de la empresa fue fundamental y recompensado en apoyo en inversiones de infraestructura y capacitación del cuerpo docente, alumnos y padres de familia.

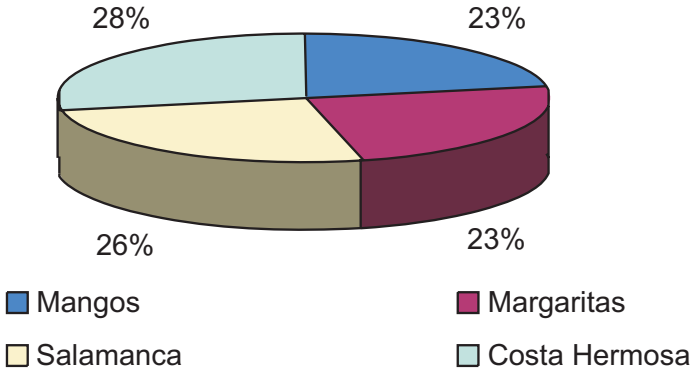
En el 2006 logramos capacitar a 1.373 miembros de la comunidad en diversas artes, oficios y manualidades, teniendo como objetivo principal el de dotar a los participantes de una nueva aptitud que les permita obtener ingresos adicionales. La acogida ha sido tal que en el 2006 logramos una asistencia un 59% superior a la del año 2005, y casi triplicamos la asistencia del año 2004.

Comparativo Asistentes a Cursos de Formación por Año.



Con el programa de brigadas de salud, acompañado de las campañas de salud, se logró proveer un servicio de atención preventiva a 2.179 personas de todas las edades. La participación por barrio se mantuvo en márgenes relativamente homogéneos, garantizando así igualdad de oportunidades entre los diferentes habitantes del área de influencia de TEBSA.

Atención en Programas de Salud por Barrios



Gracias al programa de apoyo a la microempresa, se logró promover 90 empleos indirectos y beneficiar 2.448 personas. En términos del monto total desembolsado en créditos microempresariales, logramos un cumplimiento de las metas fijadas para este año en un 108%.

No menos importante son los resultados del programa de manejo integral de residuos sólidos y producción de viveros, en el marco del cual se ejecutaron ocho (8) proyectos de recuperación de zonas verdes. Estos proyectos consistieron en la identificación de áreas públicas, ubicadas dentro de la comunidad que estuvieron en estado de abono y en la recuperación de las mismas mediante la adecuación del terreno y siembra de plantas, mejorando el aspecto paisajístico del lugar.

En adición a los programas tradicionales del plan de gestión social de la empresa, se apoyaron diferentes gestiones de iniciativa de la comunidad, tales como celebraciones de días y eventos especiales, adecuación de iglesias y escuelas del área de influencia de TEBSA y jornadas de limpieza del barrio.

Termobarranquilla S.A. E.S.P.

TEBSA

2006

Estado de Resultados y Balance General

Informe de Gestión y Estados Financieros 2006

Estado de Resultados

Durante el año 2006 los ingresos operacionales de la empresa ascendieron a $206,660 millones lo cual significó una reducción de 4.1% con respecto al año anterior, producto de la disminución de la tarifa, establecida en el contrato P. P. A. a partir de Abril/06 en un 7.6% y una reevaluación del Peso frente al Dólar de 1.9%.

De los anteriores ingresos el principal componente corresponde al de capacidad disponible el cual ascendió a $192,075 millones producto de una facturación mensual promedio equivalente a los 750 MW. Los ingresos por energía despachada y arranques ascendieron a $16,922 millones correspondientes al despacho facturable de 4,246.02 GWh en el año. El total de ingresos operacionales fue superior al presupuestado, en $2,115 millones lo cual equivale a un 1.0%, básicamente debido al efecto de la tasa de cambio real y la presupuestada.

El total de gastos operacionales ascendió a $71,366 millones, lo cual significa una reducción de 6.4% con respecto al año anterior. Del total de gastos anteriormente mencionados, $14,470 millones corresponden a gastos fijos, $46,626 millones a gastos variables, $4,668 millones corresponden al contrato de operación y mantenimiento, y por ultimo, los gastos del staff que ascendieron a $5,602 millones. Los principales componentes de los gastos fijos están asociados a los gastos de personal y gastos de servicios subcontratados los cuales ascendieron a $11,178 millones y $2,029 millones respectivamente.

En cuanto a los gastos variables, los principales componentes son los asociados al contrato hot gas path de las turbinas de gas por valor de $19,906 millones, los costos de mantenimiento de las distintas unidades de generación por valor de $16,346 millones, de los cuales $9,671 millones corresponden a trabajos de mantenimiento y repuestos y $6,675 a mantenimiento mayor, igualmente, los impuestos ambientales y otras contribuciones, los cuales ascendieron a $8,939 millones.

Cabe mencionar que el cumplimento general del presupuesto operacional fue satisfactorio ya que el total de gastos operacionales estuvo un 7.0% por debajo de lo presupuestado. Es importante resaltar la renegociación del contrato de partes calientes "Hot gas path" con Alstom. La entrada en vigencia de este nuevo contrato en Junio de 2006 significó un ahorro que superó los US$2.3 millones.

Al descontar los gastos operacionales, la utilidad operacional ascendió a $135,295 millones, lo cual corresponde a un 65.5% de los ingresos operacionales del periodo. Los gastos por concepto de depreciación y amortización, así como los gastos financieros y los gastos del contrato de leasing ascendieron a $133,306 millones. Durante el año 2006, la empresa continuó depreciando sus activos principales asociados a la planta nueva mediante el sistema de saldo decreciente incrementando el factor de depreciación en 50% por la operación de turnos adicionales, el resto de sus activos fueron depreciados mediante el sistema de saldo decreciente o línea recta según lo adoptado durante el año 2001.

Al descontar los costos antes mencionados al igual que otros gastos tales como diferencia en cambio, gastos extraordinarios y gastos de ajustes por inflación así como al tener en cuenta los ingresos financieros, se genera una pérdida antes de impuestos del orden de $3,622 millones.

Durante el 2006 la Compañía no registró provisión para el Impuesto sobre la Renta ni para la Sobretasa del 10% teniendo en cuenta la planeación tributaria realizada, que en su resultado arroja una utilidad fiscal aproximada de $5,482 millones, las cuales fueron enjugadas con pérdidas fiscales de períodos anteriores, generando esto una pérdida neta después de impuestos de $3,622 millones.

Balance General - Activos

Durante el año 2006, el total de activos de la empresa se redujo en $28,890 millones equivalentes a un 4.8% aproximadamente, al pasar de $602,554 millones al cierre del año 2005 a $573,664 millones, causado básicamente por una disminución en el activo corriente de $13,383 millones, una disminución de activos fijos de $9,295 y una disminución de las cuentas por cobrar a largo plazo de $6,074 millones.

Los activos corrientes se redujeron un 3.2%, al pasar de $422,351 millones a $408,968 millones básicamente por la disminución de la cuenta por cobrar a CORELCA por el pago de una menor tarifa. Adicionalmente contribuyeron a esta reducción el efecto de la reevaluación y la disminución de los inventarios.

Los costos de propiedad planta y equipo se redujeron en un 7.9% debido al efecto neto entre un aumento del costo histórico de los activos fijos de 1.0% equivalentes a $5,415, compuesto principalmente por la adición de activos fijos por $13,856 millones, y un aumento de $14,710 millones en la depreciación acumulada ajustada.

La reducción de la cuenta por cobrar a largo plazo se debe básicamente a la disminución del depósito de seguridad y el efecto de la tasa de cambio.

Balance General - Pasivos

Los pasivos totales de la empresa sufrieron una disminución de $25,268 millones equivalentes al 6.5% de los pasivos del año anterior. Esta disminución se debe principalmente a la reducción de los pasivos a largo plazo de $15,484 millones, la reducción de la deuda subordinada en $11,647 millones, contrarestados con un aumento de los pasivos corrientes del orden de $1,863 millones.

El aumento del pasivo corriente es producto de un efecto neto entre la reclasificación de los intereses y capital vencidos en el año de deuda subordinada hacia la cuenta de compañías vinculados y la disminución de los pasivos estimados y cuentas por pagar, este último debido a una reclasificación a cuentas por pagar de largo plazo.

La disminución de los pasivos a largo plazo obedece básicamente al pago relacionado con la obligación financiera, cuya disminución es producto de la cancelación de U$15 millones de capital durante el año 2006, contrarestados por un aumento en el cálculo actuarial y por la reclasificación de las cuentas por pagar.

Balance General - Patrimonio

La disminución de $3,622 millones de patrimonio equivalentes a un 1.7% aproximadamente con respecto al año 2005 al monto de las perdidas del periodo de $3,622 millones.

Cuentas de Orden

Teniendo en cuenta el resultado fiscal del 2005 por $70,654 millones se procedió a incluirlo en las cuentas de orden y ajustarlo por inflación para un valor de $105,834 millones.

Cuentas y Transacciones con vinculados económicos

Al 31 de diciembre los saldos resultantes de cuentas por pagar a vinculados se discriminan así:

Concepto	2006	2005
Deuda subordinada - CORELCA	**$165,306,930**	$147,442,953
Distral S.A.	**---**	5,194,974
GPUI Colombia Ltda.	**6,152,706**	5,757,182
ABB Colombia Ltda.	**2,505,737**	2,053,947
	173,965,373	160,449,056
Menos porción a largo plazo	**43,231,109**	55,339,623
	$130,734,264	$105,109,433

Las cuentas pasivas con compañías vinculadas corresponden principalmente a honorarios de asistencia técnica y al "Restitution Payment" proveniente de los contratos E.P.C. y O & M, cuyo pago está sujeto a ciertos requerimientos establecidos en los documentos de crédito del proyecto.

De acuerdo con lo establecido en el contrato de compra de activos (APA) a CORELCA, la Compañía registró como deuda subordinada el 60% del total de este contrato.

Esta obligación está pactada en dólares de los Estados Unidos por US$57.7 millones, con vencimiento a 12 años contados a partir del 20 de octubre de 1998 cuando se terminó la construcción de las unidades nuevas.

TEBSA reconoce un interés anual del 13.5% pagadero por semestre vencido.

El pago de esta obligación está supeditado a la disponibilidad de fondos y cumplimiento de ciertos requisitos establecidos en los documentos de crédito y luego de constituir las reservas para los pagos de la deuda OPIC y los cánones de arrendamiento.

Las transacciones más importantes con compañías vinculadas durante el año se resumen así:

Concepto	2006	2005
Arrendamiento finanaciero (LEASECO)	**$ 77,808,374**	$ 80,967,334
Costo del contrato de operación y mantenimiento O&M	**4,668,261**	4,324,545
Compras directas ABB	**260,988**	294,295
Intereses causados:		
CORELCA	**18,212,060**	17,757,245
Distral S.A.	**373,738**	491,043
GPUI Colombia Ltda.	**528,243**	516,445
ABB Colombia Ltda.	**213,976**	209,197
Servicios cobrados por CORELCA	**313,086**	0
Ingresos por servicios (CORELCA)	**$206,660,385**	$215,554,533

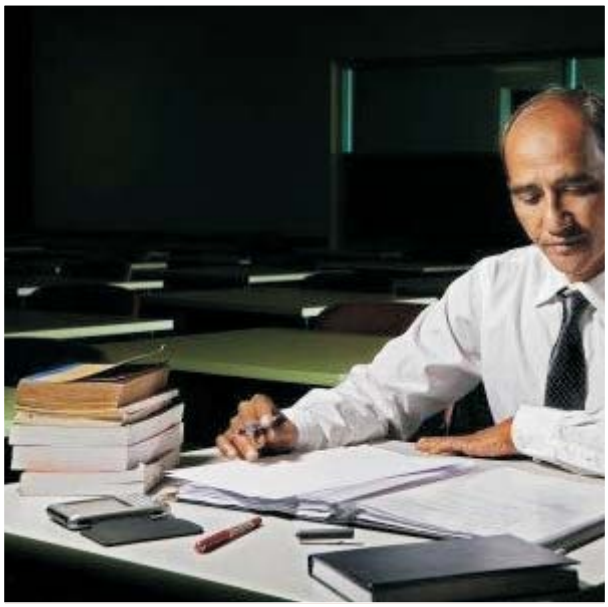
Descargue estos documentos desde la presentación Flash en formato de Adobe Acrobat (*pdf)

Termobarranquilla S.A. E.S.P.

TEBSA

2006

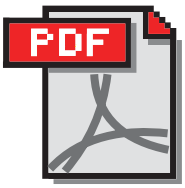
Informe del Revisor Fiscal



Informe de Gestión y Estados Financieros 2006

2006

Termobarranquilla S.A. E.S.P.



Descargue este documento
desde la presentación Flash
en formato de Adobe Acrobat (*pdf)